

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	23/04/2026		01	140	1	2	1	P007	A065	1

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
P007	CONTROL Y APOYO A LA ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE MEXICALI				
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE MEXICALI				
RAMO	01 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	A065 ADMINISTRACIÓN JUDICIAL				

POLÍTICAS

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

1.5.1.2 Dotar de infraestructura, equipamiento tecnológico, así como del recurso humano necesario a los Tribunales Laborales de nueva creación.

1.5.1.3 Implementar mecanismos de comunicación y vinculación con instituciones u órganos de gobierno, agilizando la impartición de justicia.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Apoyo efectivo en la operatividad del Tribunal oral	Actuación	43469	8702	20.02 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	10596	8702	82.13 %	10848	0	0 %	11027	0	0 %	10998	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Realizar las notificaciones requeridas en los procedimientos a cargo del Tribunal	Notificación	11080	2040	18.41 %
1.2	Efectuar la organización, logística, asignación, seguimiento y acuerdos de las audiencias a cargo del Tribunal	Audiencia	1610	608	37.76 %
1.3	Recibir, registrar y emitir el acuerdo requerido a las solicitudes y promociones que se presenten en el Tribunal.	Acuerdo	30750	6050	19.67 %

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

1.4	Atender oportunamente las necesidades administrativas del servicio que se requieren para impartir justicia pronta y expedita.	Servicio	29	4	13.79 %								
No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Notificación	2700	2040	75.56 %	2830	0	0 %	2800	0	0 %	2750	0	0 %
1.2	Audiencia	390	608	155.90 %	410	0	0 %	420	0	0 %	390	0	0 %
1.3	Acuerdo	7500	6050	80.67 %	7600	0	0 %	7800	0	0 %	7850	0	0 %
1.4	Servicio	6	4	66.67 %	8	0	0 %	7	0	0 %	8	0	0 %

No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN
1.2	El incremento en el número de audiencias programadas obedece, en primer término, a la implementación y uso constante de la plataforma tecnológica Zoom, lo cual ha permitido optimizar la agenda del Tribunal, facilitando la celebración de audiencias de manera remota, reduciendo tiempos de traslado de las partes y posibilitando una mayor disponibilidad de horarios para su desahogo. Asimismo, durante el periodo informado se incorporó un nuevo Juez al Tribunal Laboral, lo que incrementó la capacidad operativa del órgano jurisdiccional, permitiendo la programación simultánea de un mayor número de audiencias y una mejor distribución de la carga de trabajo. En ese sentido, la combinación del uso de herramientas tecnológicas para la celebración de audiencias remotas, así como el fortalecimiento de la estructura jurisdiccional con la incorporación de un nuevo Juez, permitió aumentar la productividad del Tribunal, generando como resultado que se superara de manera significativa la meta originalmente establecida.

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		RAMO	03	385	1	2	1	E006	A020

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE MEXICALI									
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE MEXICALI									
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA							
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL									

POLÍTICAS

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Atención efectiva a los asuntos del Tribunal Laboral	Actuación	345	157	45.51 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	90	157	174.44 %	85	0	0 %	90	0	0 %	80	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	o anterior obedece a diversos factores operativos que impactaron de manera positiva en la productividad del órgano jurisdiccional. En primer término, durante el mes de enero se incorporó un nuevo Juez al Tribunal Laboral, lo que permitió incrementar la capacidad resolutoria del órgano jurisdiccional, al contar con mayor disponibilidad para el análisis, revisión y emisión de proyectos de sentencia. Asimismo, se fortaleció el apoyo técnico-jurídico en la elaboración de resoluciones, toda vez que uno de los Secretarios se encuentra asignado a la proyección de sentencias, lo que permitió agilizar la integración de proyectos, reducir tiempos de elaboración y someter a consideración un mayor número de asuntos para su resolución. En ese sentido, la conjunción de dichos factores permitió optimizar la carga de trabajo y aumentar la eficiencia en la emisión de sentencias, generando como resultado que el Tribunal superara de manera significativa la meta originalmente programada.

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Emitir las resoluciones judiciales que requieren la tramitación de asuntos en el Tribunal Laboral	Resolución	345	157	45.51 %

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Resolución	90	157	174.44 %	85	0	0 %	90	0	0 %	80	0	0 %

No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN
1.1	o anterior obedece a diversos factores operativos que impactaron de manera positiva en la productividad del órgano jurisdiccional. En primer término, durante el mes de enero se incorporó un nuevo Juez al Tribunal Laboral, lo que permitió incrementar la capacidad resolutoria del órgano jurisdiccional, al contar con mayor disponibilidad para el análisis, revisión y emisión de proyectos de sentencia. Asimismo, se fortaleció el apoyo técnico-jurídico en la elaboración de resoluciones, toda vez que uno de los Secretarios se encuentra asignado a la proyección de sentencias, lo que permitió agilizar la integración de proyectos, reducir tiempos de elaboración y someter a consideración un mayor número de asuntos para su resolución. En ese sentido, la conjunción de dichos factores permitió optimizar la carga de trabajo y aumentar la eficiencia en la emisión de sentencias, generando como resultado que el Tribunal superara de manera significativa la meta originalmente programada.

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		03	385	1	2	1	E006	A020	1

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE MEXICALI			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE MEXICALI			
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

**POLÍTICAS**

3.2 Perspectiva de Género como Elemento de Desarrollo Institucional

3.2 Derechos Humanos y Perspectiva de Género en el Sistema de Justicia

**DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO**

3.2.1 Impulsar el respeto de los derechos humanos como fundamento de la actuación en la función jurisdiccional, protegiendo y garantizando su ejercicio desde su ámbito de competencia, así como incorporar la perspectiva de género a través de su institucionalización en todas las áreas del Poder Judicial del Estado.

Garantizar los derechos humanos y la perspectiva de género en el Poder Judicial del Estado y en la impartición de justicia, contribuyendo a la construcción de una sociedad más democrática, inclusiva y respetuosa de la diversidad.

**DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA**

3.2.1.3 Fomentar la cultura del reconocimiento de los derechos humanos e igualdad de género mediante campañas de difusión al interior y exterior del Poder Judicial.

3.2.1.7 Implementar mecanismos de verificación del actuar de las y los servidores públicos jurisdiccionales al impartir justicia, examinando la aplicación de los protocolos emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación en materia de Derechos Humanos, Perspectiva de Género y Grupos de Atención Prioritaria.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
2	Aplicar la Perspectiva de Género en las Resoluciones Dictadas en Primera Instancia.	Sentencia	16	0	0 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
2	Sentencia	4	0	0 %	4	0	0 %	4	0	0 %	4	0	0 %

**OBSERVACIÓN**

No. DE META	2	Se informa que durante el periodo que se reporta no se emitieron resoluciones bajo dicha clasificación, lo anterior no obedece a una omisión por parte del órgano jurisdiccional, sino a que no se contaba con asuntos pendientes que, conforme a su naturaleza, requirieran la aplicación del enfoque de perspectiva de género. En ese sentido, es importante precisar que la emisión de sentencias con perspectiva de género se encuentra sujeta a la existencia de casos concretos en los que, derivado del análisis de los hechos planteados, las condiciones de las partes o el contexto del asunto, resulte procedente la aplicación de dicho enfoque. Por lo tanto, al no existir expedientes en trámite que ameritaran dicha metodología de estudio, no fue posible generar resoluciones bajo esta categoría durante el periodo informado. Asimismo, se hace constar que este Tribunal Laboral mantiene de manera permanente la observancia de los protocolos y lineamientos aplicables en materia de juzgamiento con perspectiva de género, por lo que, en caso de presentarse asuntos que así lo requieran, se procederá a su análisis y resolución conforme a dichos criterios.
-------------	---	--

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026										
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA								
2.1	Realizar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	8	0	0 %								
2.2	Publicar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	8	0	0 %								
No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
2.1	Sentencia	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %
2.2	Sentencia	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %

No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN
2.1	Se informa que durante el periodo que se reporta no se emitieron resoluciones bajo dicha clasificación, lo anterior no obedece a una omisión por parte del órgano jurisdiccional, sino a que no se contaba con asuntos pendientes que, conforme a su naturaleza, requirieran la aplicación del enfoque de perspectiva de género. En ese sentido, es importante precisar que la emisión de sentencias con perspectiva de género se encuentra sujeta a la existencia de casos concretos en los que, derivado del análisis de los hechos planteados, las condiciones de las partes o el contexto del asunto, resulte procedente la aplicación de dicho enfoque. Por lo tanto, al no existir expedientes en trámite que ameritaran dicha metodología de estudio, no fue posible generar resoluciones bajo esta categoría durante el periodo informado. Asimismo, se hace constar que este Tribunal Laboral mantiene de manera permanente la observancia de los protocolos y lineamientos aplicables en materia de juzgamiento con perspectiva de género, por lo que, en caso de presentarse asuntos que así lo requieran, se procederá a su análisis y resolución conforme a dichos criterios.
2.2	Se informa que durante el periodo que se reporta no se publicaron resoluciones bajo dicha clasificación, lo anterior no obedece a una omisión por parte del órgano jurisdiccional, sino a que no se contaba con asuntos pendientes que, conforme a su naturaleza, requirieran la aplicación del enfoque de perspectiva de género. En ese sentido, es importante precisar que la emisión de sentencias con perspectiva de género se encuentra sujeta a la existencia de casos concretos en los que, derivado del análisis de los hechos planteados, las condiciones de las partes o el contexto del asunto, resulte procedente la aplicación de dicho enfoque. Por lo tanto, al no existir expedientes en trámite que ameritaran dicha metodología de estudio, no fue posible generar resoluciones bajo esta categoría durante el periodo informado. Asimismo, se hace constar que este Tribunal Laboral mantiene de manera permanente la observancia de los protocolos y lineamientos aplicables en materia de juzgamiento con perspectiva de género, por lo que, en caso de presentarse asuntos que así lo requieran, se procederá a su análisis y resolución conforme a dichos criterios.

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	23/04/2026		RAMO	01	141	1	2	1	P007	A065

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
P007	CONTROL Y APOYO A LA ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE TIJUANA				
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE TIJUANA				
RAMO	01 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	A065 ADMINISTRACIÓN JUDICIAL				

POLÍTICAS

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

1.5.1.2 Dotar de infraestructura, equipamiento tecnológico, así como del recurso humano necesario a los Tribunales Laborales de nueva creación.

1.5.1.3 Implementar mecanismos de comunicación y vinculación con instituciones u órganos de gobierno, agilizando la impartición de justicia.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Apoyo efectivo en la operatividad del Tribunal oral	Actuación	56580	15235	26.93 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	14170	15235	107.52 %	14120	0	0 %	14170	0	0 %	14120	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Realizar las notificaciones requeridas en los procedimientos a cargo del Tribunal	Notificación	6800	2776	40.82 %
1.2	Efectuar la organización, logística, asignación, seguimiento y acuerdos de las audiencias a cargo del Tribunal	Audiencia	1700	532	31.29 %
1.3	Recibir, registrar y emitir el acuerdo requerido a las solicitudes y promociones que se presenten en el Tribunal.	Acuerdo	48000	11908	24.81 %

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

1.4	Atender oportunamente las necesidades administrativas del servicio que se requieren para impartir justicia pronta y expedita.	Servicio	80	19	23.75 %								
No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Notificación	1700	2776	163.29 %	1700	0	0 %	1700	0	0 %	1700	0	0 %
1.2	Audiencia	450	532	118.22 %	400	0	0 %	450	0	0 %	400	0	0 %
1.3	Acuerdo	12000	11908	99.23 %	12000	0	0 %	12000	0	0 %	12000	0	0 %
1.4	Servicio	20	19	95 %	20	0	0 %	20	0	0 %	20	0	0 %
No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN												
1.1	Se integraron dos actuarios más al Tribunal Laboral, los cuales pertenecen a la Central de Actuarios del PJBC												

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		RAMO	03	386	1	2	1	E006	A020

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE TIJUANA									
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE TIJUANA									
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA							
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL									

POLÍTICAS

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Atención efectiva a los asuntos del Tribunal Laboral	Actuación	840	163	19.40 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	210	163	77.62 %	210	0	0 %	210	0	0 %	210	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Emitir las resoluciones judiciales que requieren la tramitación de asuntos en el Tribunal Laboral	Resolución	840	163	19.40 %

No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Resolución	210	163	77.62 %	210	0	0 %	210	0	0 %	210	0	0 %

No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		03	386	1	2	1	E006	A020	2

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE TIJUANA				
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE TIJUANA				
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL				

**POLÍTICAS**

3.2 Derechos Humanos y Perspectiva de Género en el Sistema de Justicia

3.2 Perspectiva de Género como Elemento de Desarrollo Institucional

**DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO**

3.2.1 Impulsar el respeto de los derechos humanos como fundamento de la actuación en la función jurisdiccional, protegiendo y garantizando su ejercicio desde su ámbito de competencia, así como incorporar la perspectiva de género a través de su institucionalización en todas las áreas del Poder Judicial del Estado.

Garantizar los derechos humanos y la perspectiva de género en el Poder Judicial del Estado y en la impartición de justicia, contribuyendo a la construcción de una sociedad más democrática, inclusiva y respetuosa de la diversidad.

**DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA**

3.2.1.3 Fomentar la cultura del reconocimiento de los derechos humanos e igualdad de género mediante campañas de difusión al interior y exterior del Poder Judicial.

3.2.1.7 Implementar mecanismos de verificación del actuar de las y los servidores públicos jurisdiccionales al impartir justicia, examinando la aplicación de los protocolos emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación en materia de Derechos Humanos, Perspectiva de Género y Grupos de Atención Prioritaria.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
2	Aplicar la Perspectiva de Género en las Resoluciones Dictadas en Primera Instancia.	Sentencia	16	0	0 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
2	Sentencia	4	0	0 %	4	0	0 %	4	0	0 %	4	0	0 %

**OBSERVACIÓN**

2 En el respectivo trimestre los juicios con perspectiva de genero se concluyeron mediante convenio judicial

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
2.1	Realizar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	8	0	0 %



# PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA

Consejo de Administración



## AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

2.2	Publicar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	8	0	0 %
-----	--	-----------	---	---	-----

No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
2.1	Sentencia	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %
2.2	Sentencia	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %

No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN
2.1	En el respectivo trimestre los juicios con perspectiva de genero se concluyeron mediante convenio judicial
2.2	En el respectivo trimestre los juicios con perspectiva de genero se concluyeron mediante convenio judicial

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	23/04/2026		RAMO	01	142	1	2	1	P007	A065

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
P007	CONTROL Y APOYO A LA ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE ENSENADA				
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE ENSENADA				
RAMO	01 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	A065 ADMINISTRACIÓN JUDICIAL				

POLÍTICAS

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

1.5.1.2 Dotar de infraestructura, equipamiento tecnológico, así como del recurso humano necesario a los Tribunales Laborales de nueva creación.

1.5.1.3 Implementar mecanismos de comunicación y vinculación con instituciones u órganos de gobierno, agilizando la impartición de justicia.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Apoyo efectivo en la operatividad del Tribunal oral	Actuación	27400	7626	27.83 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	6850	7626	111.33 %	6850	0	0 %	6850	0	0 %	6850	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Realizar las notificaciones requeridas en los procedimientos a cargo del Tribunal	Notificación	6800	2128	31.29 %
1.2	Efectuar la organización, logística, asignación, seguimiento y acuerdos de las audiencias a cargo del Tribunal	Audiencia	9200	2321	25.23 %
1.3	Recibir, registrar y emitir el acuerdo requerido a las solicitudes y promociones que se presenten en el Tribunal.	Acuerdo	8800	2538	28.84 %

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

1.4	Atender oportunamente las necesidades administrativas del servicio que se requieren para impartir justicia pronta y expedita.	Servicio	2600	639	24.58 %								
No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Notificación	1700	2128	125.18 %	1700	0	0 %	1700	0	0 %	1700	0	0 %
1.2	Audiencia	2300	2321	100.91 %	2300	0	0 %	2300	0	0 %	2300	0	0 %
1.3	Acuerdo	2200	2538	115.36 %	2200	0	0 %	2200	0	0 %	2200	0	0 %
1.4	Servicio	650	639	98.31 %	650	0	0 %	650	0	0 %	650	0	0 %
No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN												
1.1	los resultados fueron mayores a los programados sin embargo se atendió la totalidad del servicio												

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		RAMO	03	387	1	2	1	E006	A020

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE ENSENADA									
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE ENSENADA									
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA							
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL									

POLÍTICAS

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Atención efectiva a los asuntos del Tribunal Laboral	Actuación	10480	3210	30.63 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	2620	3210	122.52 %	2620	0	0 %	2620	0	0 %	2620	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	los resultados fueron mayor a los programados, sin embargo se atendió la totalidad del servicio.

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Emitir las resoluciones judiciales que requieren la tramitación de asuntos en el Tribunal Laboral	Resolución	10480	3210	30.63 %

No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Resolución	2620	3210	122.52 %	2620	0	0 %	2620	0	0 %	2620	0	0 %

No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN
1.1	los resultados fueron mayores a los programados sin embargo se atendió la totalidad del servicio

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		03	387	1	2	1	E006	A020	3

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE ENSENADA			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE ENSENADA			
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

**POLÍTICAS**

3.2 Derechos Humanos y Perspectiva de Género en el Sistema de Justicia

3.2 Perspectiva de Género como Elemento de Desarrollo Institucional

**DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO**

3.2.1 Impulsar el respeto de los derechos humanos como fundamento de la actuación en la función jurisdiccional, protegiendo y garantizando su ejercicio desde su ámbito de competencia, así como incorporar la perspectiva de género a través de su institucionalización en todas las áreas del Poder Judicial del Estado.

Garantizar los derechos humanos y la perspectiva de género en el Poder Judicial del Estado y en la impartición de justicia, contribuyendo a la construcción de una sociedad más democrática, inclusiva y respetuosa de la diversidad.

**DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA**

3.2.1.3 Fomentar la cultura del reconocimiento de los derechos humanos e igualdad de género mediante campañas de difusión al interior y exterior del Poder Judicial.

3.2.1.7 Implementar mecanismos de verificación del actuar de las y los servidores públicos jurisdiccionales al impartir justicia, examinando la aplicación de los protocolos emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación en materia de Derechos Humanos, Perspectiva de Género y Grupos de Atención Prioritaria.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
2	Aplicar la Perspectiva de Género en las Resoluciones Dictadas en Primera Instancia.	Sentencia	20	4	20 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
2	Sentencia	4	4	100 %	6	0	0 %	6	0	0 %	4	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
2	

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
2.1	Realizar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	10	2	20 %



**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA**  
Consejo de Administración



**AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026**

2.2	Publicar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	10	2	20 %								
No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
2.1	Sentencia	2	2	100 %	3	0	0 %	3	0	0 %	2	0	0 %
2.2	Sentencia	2	2	100 %	3	0	0 %	3	0	0 %	2	0	0 %
No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN												

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	23/04/2026		RAMO	01	143	1	2	1	P007	A065

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
P007	CONTROL Y APOYO A LA ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE SAN QUINTÍN				
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL INSTRUCTOR C DE SAN QUINTÍN				
RAMO	01 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	A065 ADMINISTRACIÓN JUDICIAL				

POLÍTICAS

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

1.5.1.2 Dotar de infraestructura, equipamiento tecnológico, así como del recurso humano necesario a los Tribunales Laborales de nueva creación.

1.5.1.3 Implementar mecanismos de comunicación y vinculación con instituciones u órganos de gobierno, agilizando la impartición de justicia.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Apoyo efectivo en la operatividad del Tribunal oral	Actuación	1708	429	25.12 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	427	429	100.47 %	427	0	0 %	427	0	0 %	427	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Realizar las notificaciones requeridas en los procedimientos a cargo del Tribunal	Notificación	544	149	27.39 %
1.2	Efectuar la organización, logística, asignación, seguimiento y acuerdos de las audiencias a cargo del Tribunal	Audiencia	68	27	39.71 %
1.3	Recibir, registrar y emitir el acuerdo requerido a las solicitudes y promociones que se presenten en el Tribunal.	Acuerdo	1068	243	22.75 %

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

1.4	Atender oportunamente las necesidades administrativas del servicio que se requieren para impartir justicia pronta y expedita.	Servicio	28	10	35.71 %								
No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Notificación	136	149	109.56 %	136	0	0 %	136	0	0 %	136	0	0 %
1.2	Audiencia	17	27	158.82 %	17	0	0 %	17	0	0 %	17	0	0 %
1.3	Acuerdo	267	243	91.01 %	267	0	0 %	267	0	0 %	267	0	0 %
1.4	Servicio	7	10	142.86 %	7	0	0 %	7	0	0 %	7	0	0 %
No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN												
1.2	En los meses de octubre de 2025 a enero 2026 no se contó con sala de audiencias por lo que en febrero y marzo de este año de desahogó el rezado existente, aumentando el número de audiencias considerablemente												

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		RAMO	03	388	1	2	1	E006	A020

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE SAN QUINTÍN									
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE SAN QUINTÍN									
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA						EJE	UNO. JUSTICIA		
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL									

POLÍTICAS
-----------

1.5 Justicia Laboral coordinada y eficiente

DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO
--------------------------

Consolidar la impartición de justicia en materia laboral con los elementos necesarios que permitan atender las cargas excesivas de trabajo, siendo la finalidad principal la de brindar un servicio de calidad, moderno y accesible a personas justiciables.

DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA
-------------------------------------

1.5.1.1 Fortalecer la impartición de justicia en materia laboral en el Estado con la creación o en su caso, robustecimiento de órganos jurisdiccionales en los Partidos Judiciales, donde se presentan más controversias de esta índole.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1	Atención efectiva a los asuntos del Tribunal Laboral	Actuación	1172	275	23.46 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
1	Actuación	293	275	93.86 %	293	0	0 %	293	0	0 %	293	0	0 %

No. DE META	OBSERVACIÓN
1	

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
1.1	Emitir las resoluciones judiciales que requieren la tramitación de asuntos en el Tribunal Laboral	Resolución	1172	275	23.46 %

No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
1.1	Resolución	293	275	93.86 %	293	0	0 %	293	0	0 %	293	0	0 %

No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

FORMATO	APT-METAS	CÓDIGO PROGRAMÁTICO	RAMO	DEPENDENCIA	FINALIDAD	FUNCIÓN	SUB-FUNCIÓN	PROGRAMA	ACTIV. INSTIT.	CIUDAD
FECHA	24/04/2026		03	388	1	2	1	E006	A020	8

NO. PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA
E006	ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN DE LA JUSTICIA

ÁREA/DIRECCIÓN	TRIBUNAL LABORAL DE SAN QUINTÍN			
DEPARTAMENTO	TRIBUNAL LABORAL DE SAN QUINTÍN			
RAMO	03 NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA	EJE	UNO. JUSTICIA	
ACT. INST./PROYECTO	A020 APLICACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL			

**POLÍTICAS**

3.2 Derechos Humanos y Perspectiva de Género en el Sistema de Justicia

3.2 Perspectiva de Género como Elemento de Desarrollo Institucional

**DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO**

3.2.1 Impulsar el respeto de los derechos humanos como fundamento de la actuación en la función jurisdiccional, protegiendo y garantizando su ejercicio desde su ámbito de competencia, así como incorporar la perspectiva de género a través de su institucionalización en todas las áreas del Poder Judicial del Estado.

Garantizar los derechos humanos y la perspectiva de género en el Poder Judicial del Estado y en la impartición de justicia, contribuyendo a la construcción de una sociedad más democrática, inclusiva y respetuosa de la diversidad.

**DESCRIPCIÓN DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA**

3.2.1.3 Fomentar la cultura del reconocimiento de los derechos humanos e igualdad de género mediante campañas de difusión al interior y exterior del Poder Judicial.

3.2.1.7 Implementar mecanismos de verificación del actuar de las y los servidores públicos jurisdiccionales al impartir justicia, examinando la aplicación de los protocolos emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación en materia de Derechos Humanos, Perspectiva de Género y Grupos de Atención Prioritaria.

No. DE META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
2	Aplicar la Perspectiva de Género en las Resoluciones Dictadas en Primera Instancia.	Sentencia	8	0	0 %

No. DE META	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA	META PROG	META EJER	% DE EFICACIA
2	Sentencia	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %	2	0	0 %

**OBSERVACIÓN**

2 Los pocos asuntos con perspectiva que se llegan a radicar, la mayoría se han concluido vía conciliación, por lo cual no se han dictado sentencias en este trimestre a reportar

No. DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL 2026		
			PROGRAMADO	EJERCIDO	% DE EFICACIA
2.1	Realizar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	4	0	0 %

AVANCE PROGRAMÁTICO CORRESPONDIENTE AL PRIMER TRIMESTRE 2026

2.2	Publicar sentencias con perspectiva de género en primera instancia	Sentencia	4	0	0 %								
No. DE ACCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE		
		ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA	ACCIÓN PROG	ACCIÓN EJER	% DE EFICACIA
2.1	Sentencia	1	0	0 %	1	0	0 %	1	0	0 %	1	0	0 %
2.2	Sentencia	1	0	0 %	1	0	0 %	1	0	0 %	1	0	0 %
No. DE ACCIÓN	OBSERVACIÓN												
2.1	Los pocos asuntos con perspectiva que se llegan a radicar, la mayoría se han concluido vía conciliación, por lo cual no se han dictado sentencias en este trimestre a reportar												
2.2	Los pocos asuntos con perspectiva que se llegan a radicar, la mayoría se han concluido vía conciliación, por lo cual no se han publicado sentencias en este trimestre a reportar												